

Spring 2019

Printemps 2019

John Granton, MD, FRCPC



Welcome spring! Coinciding with the blooms of a new season we move to a renewal of our Executive at the Canadian Thoracic Society. On behalf of my colleagues on the CTS Executive I would like to express our gratitude for being able to serve our members and I look forward to the next year serving you as president of the CTS. I would first like to take this opportunity to reflect upon the contributions of those of our colleagues who were recognized at the Canadian Respiratory Conference. Dr. Gordon Ford received the dedicated service award, Dr. Doug McKim the distinguished achievement award, Drs. Shawn Aaron and Jim Martin shared the research leadership award, Diana Royce (AllerGen NCE) the research partnerships and collaboration award, and Dr. Malcom Sears the research excellence award, while Dr. Dick Menzies was this year's CIHR/ICRH – CTS distinguished lecturer in respiratory sciences.

From the caliber of the individuals who were honored at the CRC it is obvious that the strength of our society lies in its members. Your dedication has led to the success of our organization. Your work has translated into internationally recognized guidelines, educational events; your contributions to patient care through research and education are inspiring. Are present we have 750 CTS members made up of physicians and respiratory care professionals. We recognize that this represents a small proportion of the respiratory community. As we move into the next 5-years we will need to have more feet on the ground to help fully realize the potential of the organization. The benefits of membership extend beyond the financial advantage that being a member brings. We

Bienvenue, cher printemps! Pendant que la nouvelle saison fait éclore les bourgeons, la Société canadienne de thoracologie voit au renouvellement de son Comité exécutif. Au nom de mes collègues du Comité exécutif de la SCT, je tiens à exprimer notre gratitude pour cette occasion de servir les membres; j'ai hâte d'être à votre service à titre de président tout au long de l'année. Je veux d'abord souligner les contributions de nos collègues qui ont été honorés lors du Congrès canadien sur la santé respiratoire. Le D^r Gordon Ford a remporté le Prix pour un service dévoué; le D^r Doug McKim, le Prix pour une réalisation distinguée; les D^{rs} Shawn Aaron et Jim Martin, le Prix du leadership en recherche; Diana Royce (AllerGen NCE), le Prix des partenariats et de la collaboration en recherche; le D^r Malcom Sears, le Prix d'excellence en recherche; et le D^r Dick Menzies, le Prix IRSC/ISCR-SCT du conférencier émérite en sciences respiratoires.

Le calibre des individus honorés lors du CCSR illustre à quel point la force de notre société réside dans ses membres. Votre dévouement a guidé notre organisme vers le succès. Vos efforts se sont transformés en lignes directrices et en événements éducatifs reconnus internationalement; vos contributions aux soins des patients, par la recherche et l'éducation, sont inspirantes. La SCT compte présentement 750 membres médecins et professionnelles des soins respiratoires. Nous sommes conscient-es que ceci ne représente qu'une mince proportion de la communauté respiratoire. Au cours des cinq prochaines années, nous aurons besoin d'une plus grande présence sur le terrain afin de réaliser le plein

need individuals to become actively engaged in the society through our assemblies, committees, and conferences. My request to you, is to pledge to speak with a colleague who is currently not a member and encourage them to join the society not just as a paying member, but also as a participating member. It is our goal to not only provide value to our members but also engage more members to provide value to the organization.

Over the next year we will be working with the Executive, our assemblies and membership to develop a new strategic direction for the CTS. We are fortunate to be developing this from a position of strength. Over the past 5-years we have built upon our successes; from a strong and engaged membership, talented leaders and a passionate and engaged staff in the head office. Owing to success of our conferences, educational programs, guidelines and journal we have been able to develop a strong foundation from which we can stand and look into the future. While we do not expect that the mandate of the society will dramatically change, we recognize that as a small organization, we will need to focus on our strengths and develop priorities that resonate with the membership and have meaning and value to our stakeholders and patients. The strategy will also have to be patient-centered, and be informed by changes in demographics, technology and sensitized to societal values, including indigenous reconciliation.

We look forward to working with our membership and stakeholders over the year to develop the next CTS strategic plan: 2020 – *perfect vision*.

Respectfully submitted,

potentiel de notre organisme. Les avantages de l'adhésion vont au-delà des privilèges financiers du statut de membre. Nous avons besoin que des individus s'impliquent activement dans l'organisme, par le biais de nos assemblées, de nos comités et de nos congrès. Je vous invite donc à en parler à un-e collègue non membre pour l'encourager à se joindre à notre société professionnelle – non seulement comme membre payant, mais également comme participant. Nous avons pour objectifs d'offrir une valeur ajoutée à nos membres et de les impliquer en plus grand nombre afin qu'ils rehaussent la valeur de l'organisme.

Au cours de la prochaine année, nous travaillerons avec le Comité exécutif, nos assemblées et nos membres à développer une nouvelle orientation stratégique pour la SCT. Heureusement, pour ce faire, nous avons la chance de nous trouver en position de force. Depuis cinq ans, nous misons sur nos réussites, sur un solide bassin de membres impliqués, sur des leaders doués et sur un personnel passionné et engagé. Fort-es du succès de nos congrès, de nos programmes éducatifs, de nos lignes directrices et de notre revue, nous avons bâti de solides bases sur lesquelles nous appuyer pour envisager l'avenir. Nous ne prévoyons pas de changement de cap majeur dans notre mandat, mais en tant qu'organisme de petite taille, nous reconnaissons que nous devons miser sur nos forces et développer des priorités qui interpellent les membres et qui revêtent un sens et une valeur pour nos dépositaires d'enjeux et les patients. Notre stratégie devra également être axée sur les patients, guidée par les changements démographiques et technologiques, et sensible aux valeurs sociétales, y compris la réconciliation autochtone.

Nous sommes enthousiastes à l'idée de collaborer tout au long de l'année avec nos membres et nos dépositaires d'enjeux à développer le prochain plan stratégique de la SCT: 2020 – *vision parfaite*.

Le tout respectueusement soumis,

John Granton, MD, FRCPC
President/Président
Canadian Thoracic Society/Société canadienne de thoracologie