

PRESIDENT'S MESSAGE

## Meeting the challenge

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

## Relever le défi



Dina Brooks, PhD, MSc, BSc(PT)  
CTS President



When I was preparing for my first President's Message, I reread my predecessor, Dr. John Granton's previous addresses. In January, Dr. Granton stated that "2020 has not started off on a good foot. The horrific loss of 138 lives, including 68 Canadians with the downing of Ukrainian flight 752 has left us mourning the talent and hope the world has lost with the death of so many in one single instance. Fires continue to burn in Australia, destroying a horrifying amount of fauna, wildlife in addition to an enormous human cost. For those in the east, an epic snow storm paralyzed a province and led to severe food shortages. We continue to face concerns about the effects of our footprint on our environment and remain disheartened by a neighbor whose leaders seem to have lost their way. A new coronavirus poses a new global threat and causes an unwelcome flashback for those of us who lived through SARS. Ughhh, 2019 where are you?" Dr. Granton was so right. 2020 continues to challenge us. The global number of coronavirus surpassed 20 million and the growth has been exponential. It took six months to reach 10 million cases but just six weeks for that number to double. A gunman killed 22 people in Nova Scotia during a 13-hour rampage. More recently, the catastrophic explosion in Beirut devastated my birth town and resulted the death of many and left thousands homeless and/or injured. And of course, there is all the anti-Black violence and racism taking place in the United States and here in Canada.

Alors que je préparais mon premier Message de la présidente, j'ai relu les textes de mon prédécesseur, le D<sup>r</sup> John Granton. En janvier, il écrivait que « *L'année 2020 n'est pas partie du bon pied. La perte tragique de 138 vies humaines, dont celles de 68 Canadiens et Canadiennes, dans l'écrasement du vol 752 de la compagnie Ukraine International Airlines a plongé brutalement le monde dans le deuil d'innombrables talents et espoirs. En Australie, les incendies poursuivent leurs ravages sur la faune et génèrent d'énormes coûts humains. Dans l'Est du Canada, une tempête de neige historique a paralysé une province entière, occasionnant d'importantes pénuries alimentaires. Nous demeurons préoccupé-es par les impacts de notre empreinte écologique et découragé-es par la situation de notre pays voisin, dont les dirigeants semblent avoir perdu leur chemin. Une nouvelle souche de coronavirus fait peser une menace mondiale, évoquant de très mauvais souvenirs pour ceux et celles qui ont connu le SRAS. Chère année 2019, tu nous manques déjà.* » Le D<sup>r</sup> Granton avait tout à fait raison. L'année 2020 continue de nous mettre au défi. Le nombre mondial de cas de coronavirus a dépassé les 20 millions et sa croissance est exponentielle: il a fallu six mois pour atteindre 10 millions de cas, mais seulement six semaines pour doubler ce nombre. Un homme armé a tué 22 personnes en Nouvelle-Écosse lors d'un carnage qui a duré 13 heures. Plus récemment, une explosion catastrophique a dévasté Beyrouth, ma ville natale, causant d'innombrables morts et laissant des milliers de personnes à la rue et/ou blessées. Et bien sûr, il y a la violence et le racisme anti-noirs qui s'observent aux États-Unis et ici au Canada.

CTS condemns anti-Black racism and all forms of prejudice and injustice, locally and globally. We stand in solidarity with our Black CTS community members. We appreciate that recent events have resulted in immense pain and fear, particularly in the present pandemic, which has particularly impacted racialized communities. We are committed to lasting change to eradicate anti-Black racism and all forms of discrimination. Over the next few weeks and months, we will work with you to identify tangible ways to support and stand in solidarity with BIPOC (Black, Indigenous, and People of Colour) colleagues.

One of the objectives of our new strategic plan is to ensure our leadership and governance structures reflect the diverse nature of our membership. Our new assembly model steering committee structure goes some way to address this, ensuring representation from the various constituencies within CTS (pediatric and adult, researchers, healthcare professionals). We've applied a lens of 'geography, gender and generation' in recruiting members to committees and the Board. However, in the months ahead we will also review (and renew) our policies and procedures to ensure we are not unintentionally creating any barriers to meaningful participation in the life and work of our interdisciplinary society.

Since March, we have been trying to understand and adapt to what it means to be in a global pandemic. We in Canada, seem to be turning one corner and have reached a new "stable state" and it is important that we pause and take a breath. Thank you for all that our members have done to bring us to this positive outlook in Canada. I'd also like to thank members of our clinical assemblies who have been working to provide rapid clinical guidance on managing respiratory disease throughout the pandemic. Be sure to check out our website: <https://cts-sct.ca/covid-19> to see the latest CTS position statements and emerging research.

I look forward to relying on the diverse talents and experience of our members to ensure CTS remains relevant and responsive to your needs in the coming year.

Respectfully submitted,

La SCT condamne le racisme anti-noir et toutes les formes de préjugés et d'injustice, aux paliers local et mondial. Nous sommes solidaires des membres noir-es de notre communauté. Nous sommes conscient-es que les récents événements ont causé une douleur et une peur immenses, surtout dans le contexte de la pandémie actuelle, qui affecte particulièrement les communautés racisées. Nous nous engageons à apporter des changements durables afin d'éradiquer le racisme anti-noir et toutes les formes de discrimination. Au cours des prochaines semaines et des prochains mois, nous travaillerons avec vous à identifier des manières concrètes de soutenir nos collègues noir-es, Autochtones et de couleur et d'être solidaires avec eux et elles.

L'un des objectifs de notre nouveau plan stratégique est de faire en sorte que nos structures de leadership et de gouvernance reflètent la diversité de nos membres. Notre nouveau modèle de comité directeur d'assemblée contribue à cela, en assurant la représentation de différents groupes au sein de la SCT (enfants et adultes, chercheur-es, professionnel-les de la santé). Nous avons tenu compte de la géographie, du genre et de la génération dans le recrutement des membres des comités et du conseil d'administration. Toutefois, dans les mois à venir, nous reverrons également nos politiques et procédures (et les renouvellerons) afin de ne pas créer involontairement d'obstacles à une participation significative à la vie et au travail de notre société interdisciplinaire.

Depuis mars, nous cherchons à comprendre ce que signifie être en pandémie mondiale et nous tentons de nous y adapter. Au Canada, où il semble que nous ayons pris un virage et atteint un nouvel « état stable », il est important que nous marquions une pause et reprenions notre souffle. Merci à nos membres de tout ce que vous avez fait pour que nous puissions retrouver cette perspective positive à l'échelle nationale. Merci également aux membres de nos assemblées cliniques qui travaillent à fournir des orientations cliniques rapides sur la prise en charge des maladies respiratoires pendant la pandémie. Visitez notre site Web à <https://cts-sct.ca/covid-19/?lang=fr> pour les plus récents énoncés de position de la SCT et des informations sur la recherche émergente.

Je me réjouis de pouvoir compter sur les divers talents et expériences de nos membres afin d'assurer que la SCT demeure pertinente et sensible à vos besoins tout au long de la prochaine année.

Le tout respectueusement soumis,

Dina Brooks, PhD, MSc, BSc (PT)  
President/Présidente  
Canadian Thoracic Society/Société canadienne de thoracologie